



COACHING INSTITUT FRANKFURT
COACHING • TRAINING • CONSULTING

35 Experten, eine Mission: IHR ERFOLG

Januar 2025

Wir können den Wind nicht ändern,
aber die Segel anders setzen.
- Aristoteles



Wofür wir stehen

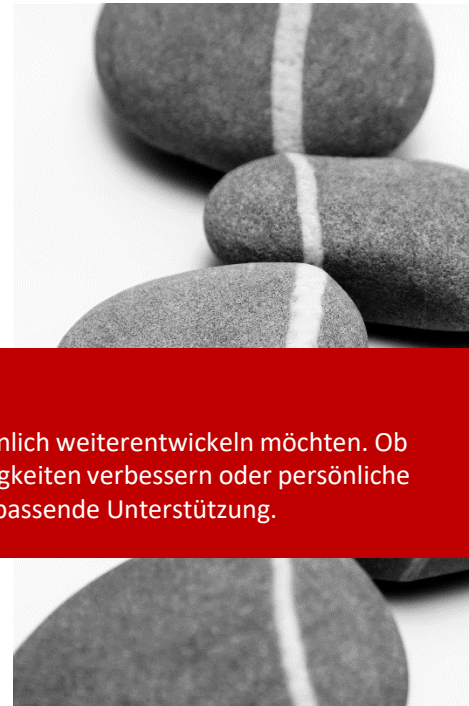
Coaching Institut Frankfurt - Exzellenz aus Tradition

Unser Institut für Coaching, Training und Beratung steht für höchste Qualität und Kompetenz. Als eines der führenden Institute für Führungskräfteentwicklung in Europa bieten wir maßgeschneiderte Lösungen, die nachhaltigen Erfolg sichern. Mit 35 weltweit anerkannten Coaches, die jeweils über mehr als 20 Jahre Führungserfahrung und umfangreiche Coaching-Praxis verfügen, garantieren wir individuelle Betreuung und erstklassige Ergebnisse. Unsere internationale Präsenz ermöglicht es uns, unsere Kunden weltweit zu unterstützen - vor Ort oder online. Das macht uns zum bevorzugten Partner für Unternehmen, die exzellente Beratung und nachhaltige Entwicklung suchen.

80%

Eine Studie der International Coaching Federation (ICF) zeigt, dass 80 % der Personen, die ein Coaching in Anspruch genommen haben, eine Steigerung ihres Selbstbewusstseins erfahren haben. Darüber hinaus berichten 70 % von einer Verbesserung ihrer Arbeitsleistung und 72 % von einer Verbesserung ihrer Kommunikationsfähigkeit.

Diese Ergebnisse unterstreichen die positiven Auswirkungen von Coaching auf die persönliche und berufliche Entwicklung.



Wie profitieren Sie vom Coaching Institut Frankfurt?

Unsere Angebote richten sich an alle, die sich beruflich und persönlich weiterentwickeln möchten. Ob Sie Ihre Führungskompetenzen stärken, Ihre Kommunikationsfähigkeiten verbessern oder persönliche Ziele wie mehr Resilienz erreichen wollen - bei uns finden Sie die passende Unterstützung.

Inhalt

02	Wofür wir stehen
03	Inhalt
04	Vorwort des CEO
05	Überblick
06	Praxisbeispiele
07	Unser Service
08	Unser Team
09	Unser Prozess
10	Geschichte des Unternehmens
11	Unsere Alleinstellungsmerkmale
12	Fallstudie

Vorwort

Der Schlüssel zum persönlichen und beruflichen Erfolg

Eine Studie der Harvard Business Review zeigt, dass 77 % der Führungskräfte, die Coaching in Anspruch genommen haben, eine signifikante Verbesserung ihrer Teamführung und Entscheidungsfindung beobachten konnten. Eine weitere Erhebung der University of Sydney ergab, dass Coaching die Resilienz von Mitarbeitern um bis zu 30 % steigern und gleichzeitig die emotionale Belastung reduzieren kann. Schließlich zeigt eine Untersuchung der Stanford Graduate School of Business, dass 88 % der befragten Führungskräfte, die an einem Coaching-Programm teilgenommen haben, angaben, ihre beruflichen Ziele schneller und effektiver erreicht zu haben.

Transformation durch Coaching

Coaching fördert nicht nur die Entwicklung fachlicher Kompetenzen, sondern auch das Verständnis für die eigenen Ziele und Werte sowie ein selbstbewusstes Auftreten.

Diese Fähigkeiten erhöhen die Motivation, fördern innovatives Denken und steigern sowohl das Engagement als auch die Zufriedenheit. Die Studie zeigt, dass Coaching für die Entwicklung dieser Qualitäten entscheidend ist und dazu beiträgt, eine Kultur des kontinuierlichen Lernens und der Offenheit zu schaffen.



Training und Consulting: Die perfekte Ergänzung

Während Coaching auf die persönliche Entwicklung und das Potenzial des Einzelnen fokussiert, vermitteln Training und Beratung praktische Fähigkeiten und strategische Lösungen.

Zusammen bieten diese Dienstleistungen ein ganzheitliches Entwicklungskonzept, das Führungskräfte und Fachkräfte befähigt, ihre Herausforderungen zu meistern und nachhaltig erfolgreich zu sein.

Tim S. Tabrizi

CEO Coaching Institut Frankfurt

“Als ehemaliges Vorstandsmitglied ist es meine Aufgabe, gemeinsam mit meinem Team Führungskräfte mit fundierter Erfahrung und einem klaren Blick für die Herausforderungen moderner Führung dabei zu unterstützen, ihre Potenziale zu entfalten und nachhaltigen Erfolg zu gestalten.“

Überblick



Coaching und lebenslanges Lernen

Warum Coaching und kontinuierliches Lernen für jeden Menschen relevant sind:

In einer sich ständig verändernden Welt ist kontinuierliches Lernen eine Notwendigkeit. Coaching hilft, persönliche Stärken zu erkennen, Ziele zu setzen und diese zu erreichen. Anpassungsfähigkeit und ständige Weiterentwicklung sind entscheidend, um beruflich und privat erfolgreich zu sein.

Die transformative Kraft von Coaching:

Coaching verbessert die Selbstwahrnehmung und stärkt das Selbstvertrauen. Die Coachees meistern Herausforderungen besser und sind motivierter. Diese Entwicklung fördert das persönliche Wachstum und stärkt die Team- und Inspirationsfähigkeit.

Kontinuierliches Lernen als Erfolgsfaktor:

Regelmäßiges Lernen und Offenheit für neue Perspektiven sind gerade in unsicheren Zeiten wichtig. Wer sich weiterbildet, geht Veränderungen proaktiv an und findet kreative Lösungen. Coaching unterstützt diesen Prozess durch Selbstreflexion und praktische Strategien.

Der ganzheitliche Ansatz: Coaching und Training

Coaching ist am effektivsten, wenn es durch Training ergänzt wird. Während das Coaching die persönliche Entwicklung stärkt, vermittelt das Training wichtige Kompetenzen für den Alltag. Diese Kombination hilft, nicht nur Probleme zu lösen, sondern die eigene Entwicklung aktiv zu gestalten.



Laut einer Deloitte-Studie 2020 sehen 84 % der Befragten Weiterbildung und Coaching als entscheidende Erfolgsfaktoren für die persönliche und berufliche Entwicklung. Diese Maßnahmen fördern nicht nur die individuelle Leistungsfähigkeit, sondern stärken auch die Anpassungsfähigkeit in einer sich schnell verändernden Welt.

Praxisbeispiele

Hier finden Sie fünf beispielhafte Fallstudien, die nur einen kleinen Ausschnitt unserer täglichen Herausforderungen zeigen. Wir nutzen die modernsten Coaching- und Trainingsansätze und kombinieren sie mit der Harvard-Case-Methodik, um praxisnahe Lösungen zu bieten.

Peter, 38 Jahre alt und Teamleiter, hat Schwierigkeiten, bei Präsentationen und Meetings überzeugend und selbstbewusst zu sprechen, da seine Stimme oft leise und monoton ist, was zu Unsicherheit führt und seine Führungsqualitäten beeinträchtigt – er benötigt ein Stimmtraining, um seine Kommunikationsfähigkeiten zu verbessern.

Stimmtraining

Coach: Claudia Schick



In Marias Team, 42 Jahre alt und Abteilungsleiterin, eskaliert ein Konflikt zwischen zwei Mitarbeitern, der die Zusammenarbeit und Produktivität beeinträchtigt – sie benötigt Unterstützung im Konfliktmanagement, um den Konflikt zu lösen und ein harmonisches Arbeitsklima wiederherzustellen.

Mediation

Coach: Lilly Fritz



Thomas, 45 Jahre alt und erfahrener Manager im mittleren Management, sucht nach einer Umstrukturierung seines Unternehmens eine neue Position. Er hat Schwierigkeiten, sich am Arbeitsmarkt zu positionieren und benötigt Coaching, um seine Bewerbungsstrategien zu optimieren.

Neuorientierung

Coach: Roland Braun



Das international renommierte Unternehmen Innovate Tomorrow AG benötigt für eine Abteilung mit jungen und älteren, sehr erfahrenen Partnern ein Führungstraining, um die Herausforderungen in der Zusammenarbeit zu meistern, die Generationslücke zu schließen und eine gemeinsame, effektive Führungskultur zu entwickeln.

Training

Coach: Tim S. Tabrizi



Bei der Global Tech Solutions AG besteht Bedarf an einem neuen 360-Grad-Feedback-Konzept, da die bisherigen Beurteilungssysteme keinen umfassenden Einblick in die Führungs- und Leistungsfähigkeit geben. Ein modernes Konzept ist erforderlich, um präzisere und ganzheitlichere Rückmeldungen für die persönliche und berufliche Entwicklung zu ermöglichen.

Strategie

Coach: Regina K. Schüller



Darüber hinaus bieten wir ein breites Spektrum an Dienstleistungen wie **Supervision, Einzel- und Gruppencoaching, Existenzgründungsberatung** und **Stressmanagement** an. Unsere Dienstleistungen decken alle aktuellen Themen im Bereich Coaching und Training ab, um den individuellen und organisatorischen Bedürfnissen umfassend gerecht zu werden. Fragen Sie uns einfach.

Unser Service



Executive Coaching

Unser Executive Coaching richtet sich an Führungskräfte und Personen, die ihre Führungskompetenz und persönliche Wirkung beruflich und privat optimieren möchten. Mit maßgeschneiderten Ansätzen unterstützen wir Sie, klare Entscheidungen zu treffen, authentisch aufzutreten und Ihre Leistungsfähigkeit und Ihr Wohlbefinden zu steigern. Unsere innovative Kombination aus praxisnahen Übungen und bewährten Coaching-Methoden fördert eine nachhaltige Entwicklung, die Sie langfristig für zukünftige Herausforderungen stärkt.



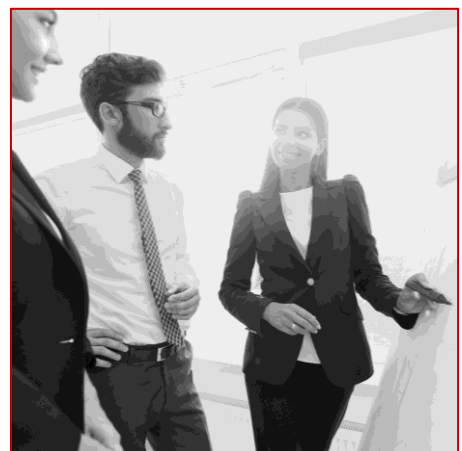
Training & Workshops

Unsere Trainingsprogramme sind darauf ausgerichtet, praktische Kompetenzen für Beruf und Alltag zu vermitteln und gezielt weiterzuentwickeln. Ob Kommunikation, Konfliktmanagement oder Selbstmanagement - unsere Trainings bieten praxisnahe Inhalte, die direkt im Alltag umgesetzt werden können. Darüber hinaus bieten wir eintägige Workshops an, die intensive Lern- und Entwicklungserfahrungen ermöglichen und vertiefende Kompetenzen vermitteln.



Consulting

Unser Consulting-Service unterstützt Sie und Ihr Unternehmen bei der Entwicklung maßgeschneiderter Strategien. Gemeinsam erarbeiten wir Lösungen, die Ihre individuellen Ziele effektiv und nachhaltig fördern. Dabei stehen wir Ihnen sowohl im Unternehmenskontext als auch im persönlichen Umfeld zur Seite, um Ihre Visionen praxisnah und erfolgreich umzusetzen.



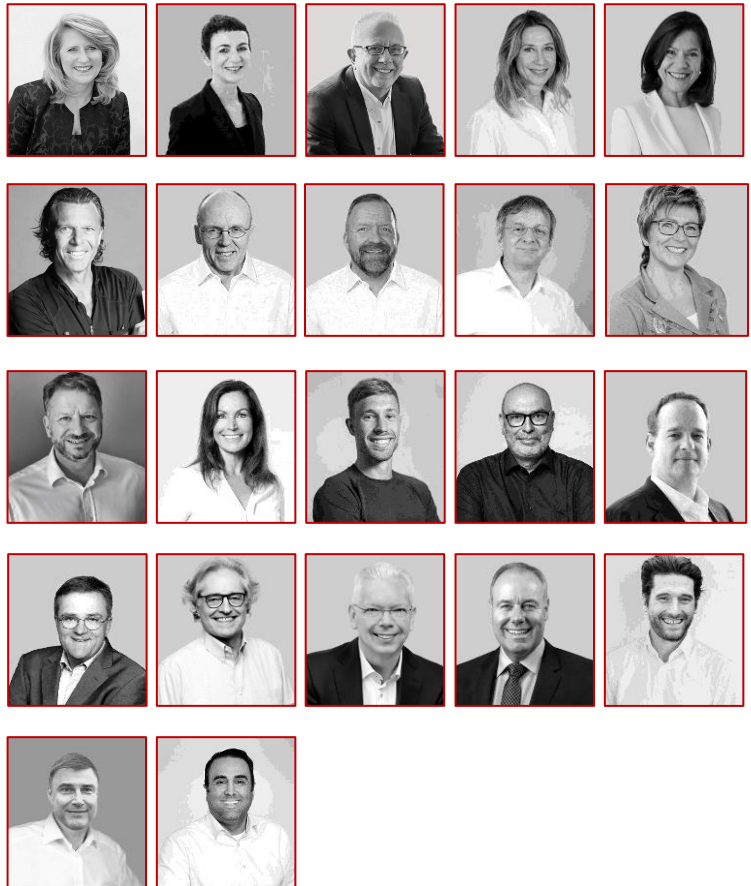
Unser Team

Unser Institut für Coaching, Training und Consulting steht seit vielen Jahren für höchste Qualität und herausragende Expertise. Als eines der führenden Coaching- und Trainingsinstitute für Personal- und Führungskräfteentwicklung bieten wir maßgeschneiderte Lösungen, die weit über das übliche Coaching hinausgehen. Was uns auszeichnet, ist unser Team aus 35 hochqualifizierten Coaches, die gemeinsam Expertise aus den unterschiedlichsten Bereichen vereinen. Jeder Coach verfügt über mehr als zwei Jahrzehnte Führungserfahrung in der freien Wirtschaft und umfangreiche Coaching-Praxis.



Diese Vielfalt und Kompetenz ermöglicht es uns, eine individuelle Betreuung und Ergebnisse auf höchstem Niveau zu garantieren. Durch unsere internationale Tätigkeit können wir Kunden aus den unterschiedlichsten Branchen und Ländern sowohl vor Ort als auch online unterstützen.

Das macht uns zum bevorzugten Partner für Unternehmen, die exzellente Beratung und nachhaltige Entwicklung suchen.



Unser Prozess



Coaching ist mehr als eine Reihe von Sitzungen - es ist ein tiefgreifender Entwicklungsweg, der nicht nur Fähigkeiten verbessert, sondern durch kontinuierliche Begleitung und praktische Umsetzung langfristige Veränderungen und nachhaltigen Erfolg sichert.

Problemidentifizierung und -bewusstsein: Der Klient erkennt eine berufliche oder persönliche Herausforderung, die er alleine nicht optimal bewältigen kann und entscheidet sich, professionelle Unterstützung in Anspruch zu nehmen.

Kontaktaufnahme und Erstberatung: Der Klient nimmt mit unserem Institut Kontakt auf und erhält in einem kostenlosen Erstgespräch eine Analyse seines Anliegens sowie eine erste Beratung über das mögliche Vorgehen.

Auswahl des geeigneten Coachs: Je nach Problemstellung wird ein Coach aus unserem Team ausgewählt, der über die entsprechende Expertise verfügt und optimal zu den Bedürfnissen des Kunden passt.

Entwicklung eines maßgeschneiderten Coachingplans: Der Coach entwickelt gemeinsam mit dem Kunden einen individuellen Plan, in dem konkrete Ziele, geeignete Methoden und der zeitliche Rahmen festgelegt werden.



Durchführung des Coachings: Der Klient nimmt an den geplanten Sitzungen teil, die im Durchschnitt 10 bis 15 Sitzungen umfassen. Diese beinhalten praktische Übungen und Feedback, die der Klient direkt in seinem Alltag anwenden kann.

Umsetzung und nachhaltige Lösung: Der Klient integriert das Gelernte in seinen Alltag und erreicht eine spürbare und nachhaltige Verbesserung seiner Fähigkeiten und Ergebnisse. Auch nach Abschluss des Coachings steht der Coach dem Klienten bei Bedarf zur Verfügung.

Geschichte des Unternehmens

Das Coaching Institut Frankfurt wurde während der COVID 19 Pandemie von Tim S. Tabrizi, Vorstandsmitglied von Siemens Audiology, gegründet, um die besten Coaches Europas zusammenzubringen. Jeder Coach verfügt über mehr als 25 Jahre Führungserfahrung, mehr als 20 Jahre Coaching-Erfahrung und eine nachgewiesene Erfolgsbilanz von mehr als 7.000 Coaching-Sitzungen, was die unvergleichliche Qualität und Kompetenz des Instituts im Bereich Coaching belegt.

01 Elite-Coaching-Team

Das Coaching Institut Frankfurt verfügt über ein Elite-Team von 35 Coaches, das in der Branche seinesgleichen sucht. Jeder Coach verfügt über mehr als 20 Jahre direkte Coaching-Erfahrung und damit nicht nur über theoretisches Wissen, sondern auch über eine Fülle von praktischen Anwendungen.

02 Führungskompetenz

Unsere Coaches kombinieren mehr als 25 Jahre Führungserfahrung in verschiedenen Branchen mit fortschrittlichen Coaching-Techniken, um eine einzigartige Perspektive zu bieten, die den spezifischen Bedürfnissen von Führungskräften gerecht wird und uns als führendes Institut für effektives Führungscoaching in einer komplexen Geschäftswelt auszeichnet.

03 Nachweisbare Erfolge

Das Coaching Institut Frankfurt kann auf eine solide Erfolgsbilanz von über 7.000 erfolgreichen Coachings pro Coach zurückblicken. Dies zeugt von einer beständigen Fähigkeit, Klienten zu transformieren und einer Verpflichtung zu exzellentem Coaching, die uns von weniger erfahrenen Mitbewerbern unterscheidet.



Wenn Sie sich für das Coaching Institute Frankfurt entscheiden, werden Sie mit Weltklasse-Coaches zusammengebracht, deren unvergleichliche Führungskompetenz und organisatorische Weisheit ein einzigartiges, erstklassiges Coaching-Erlebnis schaffen, das Sie von anderen abhebt - ein Wettbewerbsvorteil, den Sie nirgendwo anders finden werden.

Unsere Alleinstellungsmerkmale



Unsere Stärke ist unser Team: 35 Top-Coaches mit jeweils mehr als 25 Jahren Führungserfahrung und Coaching-Kompetenz. Mit Expertise in 17 Branchen garantieren wir umfassende und maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden.



In der Masse liegt die Kraft, aber Exzellenz gedeiht in der Einheit. Unser Team ist der Inbegriff von Coaching-Exzellenz, in dem die Expertise und das Engagement jedes einzelnen Mitglieds zusammenkommen, um transformative Kräfte freizusetzen.

35 Elite-Coaches an 9 strategischen Standorten weltweit, die sowohl Online- als auch Face-to-Face-Coaching anbieten. **01**

Mehrsprachigkeit in Deutsch, Englisch, Spanisch, Portugiesisch, Chinesisch, Farsi, Italienisch und Französisch. **02**

Mit mehr als 7.000 Coachingstunden pro Coach und einer Expertise in 17 verschiedenen Branchen. **03**

Jeder Coach verfügt über mehr als 25 Jahre Führungserfahrung. **04**

Fallstudie



Führung in unsicheren Zeiten beruht auf erlernbaren Fähigkeiten wie Flexibilität, Entscheidungsfähigkeit und dem Aufbau tragfähiger Beziehungen, wie die Forschung der American Psychological Association zeigt.

Führung in unsicheren Zeiten: Entwicklung effektiver Führung bei der XYZ Corporation

Hintergrund: Die XYZ Corporation, ein weltweit führendes Technologieunternehmen, erkannte die Notwendigkeit, die Führungsfähigkeiten ihres Teams zu verbessern, um den Erfolg des Unternehmens zu sichern. In der Vergangenheit hatte mangelnde Führungseffizienz zu Kommunikationsproblemen und Verzögerungen geführt, die sich negativ auf die Teamarbeit und die Projektdurchführung auswirkten.

Problem: Das Managementteam hatte Schwierigkeiten, angemessen auf die Veränderungen zu reagieren und das Unternehmen durch unsichere Zeiten zu steuern. Dies verdeutlichte den dringenden Bedarf an einem speziellen Trainingsprogramm zur Stärkung der Führungskompetenzen.



Lösung: XYZ hat in Zusammenarbeit mit dem Coaching Institut Frankfurt ein gezieltes Führungskräfte-Training entwickelt. Der Schwerpunkt lag auf der Verbesserung der Führungsfähigkeiten, der Anpassungsfähigkeit und der Krisenkommunikation.

Durchführung: Workshops zu effektivem Management, Training zur Entwicklung von Anpassungsfähigkeit, Training in Krisenkommunikation.

Ergebnisse: Verbesserung der Führungsqualitäten, Optimierung der Teamdynamik, Steigerung der Anpassungsfähigkeit des Unternehmens in unsicheren Zeiten.

Lassen Sie uns etwas bewirken



Sie erreichen uns telefonisch unter der Nummer +49 (0) 69 7880 7771 oder mobil unter der Nummer +49 (0) 174 1614 254 oder per E-Mail unter der Adresse hallo@ihrcoachinginstitut.de.

01

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf:

Kontaktieren Sie uns per E-Mail, Telefon oder über unsere Website.

02

Treffen: Vereinbaren Sie einen

kostenfreien Online-Termin mit uns.

03

Starten: Unterzeichnen Sie einen

einfachen Vertrag mit uns, um unsere Dienstleistungen in Anspruch zu nehmen.

04

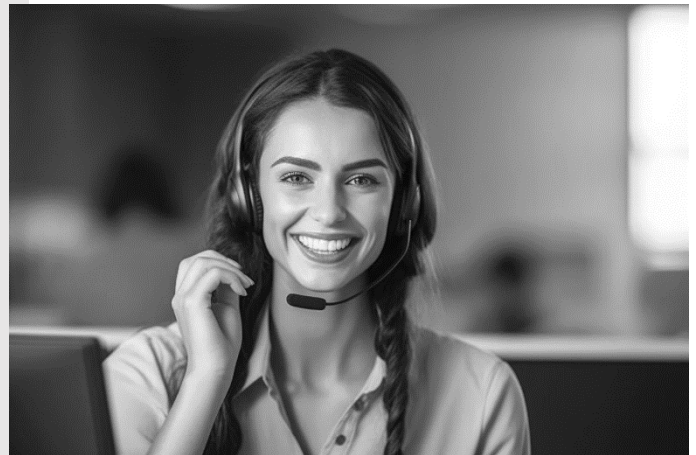
Zusammenarbeiten: Lassen Sie uns

gemeinsam an einer Lösung arbeiten.

05

Abschließen: Sie erhalten alle

Unterlagen, die Sie benötigen, um Ihr Ziel zu erreichen.



Wir können den Wind nicht ändern,
aber die Segel anders setzen.

- Aristoteles



Ihr Coaching Institut Frankfurt

Oeder Weg 34, 60318 Frankfurt



+49 (0) 69 7880 - 7771

+49 (0) 174-1614-254

info@ihrcoachinginstitut.de

www.ihrcoachinginstitut.de

