



Navigieren durch die
Stürme

Führen in unsicheren Zeiten

Frühjahr 2024

Ihr Coaching Institut Frankfurt

Wir können den Wind nicht ändern,
aber die Segel anders setzen.

- Aristoteles

www.ihrcoachinginstitut.de

Einleitung

Führen in unsicheren Zeiten: Ein Wegweiser zum Erfolg

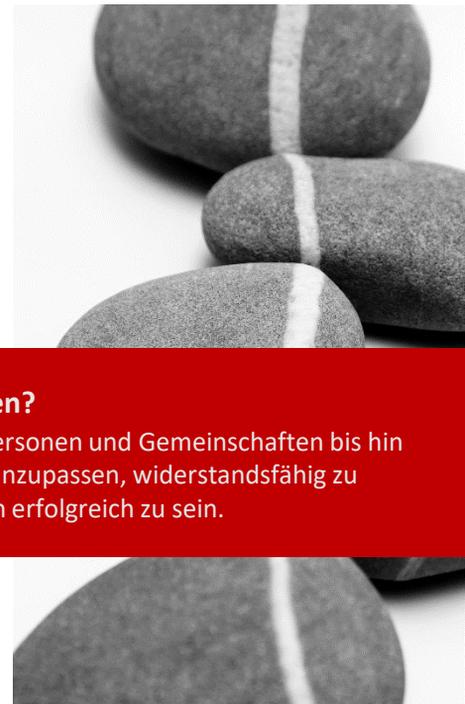
In Zeiten des schnellen Wandels und der Unsicherheit ist effektive Führung entscheidend für den Unternehmenserfolg.

Dieses Booklet bietet Führungskräften praktische Ansätze, um Herausforderungen zu meistern und ihr Team sicher durch ungewisse Phasen zu leiten. Es beleuchtet, wie durch Weitsicht, Flexibilität und eine Kultur der Innovation Führungspersonen ihr Unternehmen und ihre Mitarbeiter stärken können. Lernen Sie, Unsicherheiten als Chance zu sehen und nutzen Sie diese als Antrieb für Entwicklung und Erfolg.

75%

Laut einer PwC-Umfrage sind für 75% der CEOs Führungsqualitäten wie Entscheidungsfähigkeit und Anpassungsbereitschaft entscheidend für den Geschäftserfolg in den kommenden Jahren.

Diese Fähigkeiten sind essentiell, um nicht nur aktuellen Herausforderungen zu begegnen, sondern auch, um in einer dynamischen Weltwirtschaft Wettbewerbsvorteile zu erlangen und nachhaltiges Wachstum zu fördern.



Wer profitiert von effektiver Führung in unsicheren Zeiten?

Wirksame Führungsqualitäten kommen allen zugute, von Einzelpersonen und Gemeinschaften bis hin zu Unternehmen und Regierungen. Sie ermöglicht es ihnen, sich anzupassen, widerstandsfähig zu bleiben und in Zeiten von Herausforderungen und Veränderungen erfolgreich zu sein.

Inhalt

02	Einführung
03	Inhalt
04	Vorwort des CEO
05	Überblick
06	Unser Service
07	Unser Team
08	Geschichte des Unternehmens
09	Unsere Alleinstellungsmerkmale
10	Fallstudie

Vorwort

Leadership at Scale: Bessere Führung, bessere Ergebnisse

McKinsey & Company hebt in seiner Studie von 2023 hervor, dass in einem Umfeld wachsender Unsicherheit und Komplexität die Maximierung der Führungseffektivität entscheidend ist. Diese Studie betont die Notwendigkeit für Führungskräfte, systematische und evidenzbasierte Ansätze zur Führungsentwicklung zu verfolgen, um bessere Ergebnisse zu erzielen.

Führungseffizienz durch Coaching

PLOS ONE, beleuchtet in seiner Studie von 2023, wie Coaching zu einer Steigerung von authentischem Führungsverhalten und Führungselbstwirksamkeit führt, was wiederum die Effektivität von Führung und den Erfolg von Veränderungsprozessen in Organisationen positiv beeinflusst.

Authentische Führer, charakterisiert durch ein klares Verständnis ihrer Ziele und Werte, Integrität, Herzlichkeit und selbstbewusstes Auftreten, inspirieren und motivieren ihre Teams effektiver, fördern innovative Denkweisen und stärken das Engagement und die Zufriedenheit der Mitarbeiter. Die Studie unterstreicht die Bedeutung von Coaching für die Entwicklung solcher Führungsqualitäten und die Förderung einer Kultur der Offenheit und des kontinuierlichen Lernens



Führungskraft in der Krise: Wege zum Erfolg in unsicheren Zeiten

Unser Institut widmet sich der Stärkung von Führungskompetenzen in unsicheren Zeiten. Wir nutzen aktuelle Forschungsergebnisse, um unsere Coachingansätze zu verfeinern und anzupassen. Unser Ziel ist es, nicht nur Individuen und Organisationen zu befähigen, sondern auch widerstandsfähige und flexible Gemeinschaften zu formen. Unsere Programme, die von führenden Führungsexperten geleitet werden, zielen darauf ab, Unsicherheiten in Chancen für Wachstum, Innovation und nachhaltigen Erfolg umzuwandeln.

Tim S. Tabrizi
CEO Coaching Institut Frankfurt

Überblick



Warum ist Führung ein Thema für jede Organisation?

Stärkung resilienter Führungskräfte: Die Förderung resilienter Führungskräfte in unsicheren Zeiten stärkt das Wohlbefinden, die Anpassungsfähigkeit und die Innovationskraft, was zu höherer Produktivität, Zufriedenheit und Loyalität der Beschäftigten führt und Unternehmen resilienter und dynamischer macht.

Förderung von Wachstum und Anpassung: Die Stärkung von Führungskräften fördert Wachstum und Anpassung und ermöglicht es Organisationen, Herausforderungen zu bewältigen, sich kontinuierlich zu verbessern und neue Erfolgchancen zu nutzen.

Anpassungsfähigkeit an den Wandel:

Führungsqualitäten sind für Unternehmen von entscheidender Bedeutung, wenn es darum geht, sich schnell an Veränderungen anzupassen und in einer sich rasch wandelnden Geschäftswelt wettbewerbsfähig zu bleiben.

Bessere Entscheidungsfindung:

Die Fähigkeit, in unsicheren Zeiten eine Führungsrolle zu übernehmen, ist für Unternehmen der Schlüssel zum Umgang mit Risiken, seien es Cyber-Bedrohungen oder Pandemien. So können sie sich schnell von Rückschlägen erholen, Verluste minimieren und gestärkt aus künftigen Herausforderungen hervorgehen.



Die McKinsey Global Survey 2020 zeigt, dass Unternehmen, die besonders stark in der Führung in unsicheren Zeiten sind, ihre Konkurrenten bei der finanziellen Performance um das 3,2-fache übertreffen und eine um 55 % höhere Mitarbeiterzufriedenheit aufweisen.

Unser Service



Führung neu definiert: Strategien für unsichere Zeiten

Unser Programm betrachtet Führung in unsicheren Zeiten als eine Schlüsselkompetenz, um komplexe Herausforderungen zu meistern. Wir bieten Werkzeuge und Strategien, die es Führungskräften ermöglichen, Schwierigkeiten als Chancen zu erkennen und zu nutzen. Jede Trainingseinheit ist speziell zugeschnitten, um eine persönlich relevante und effektive Lernerfahrung zu gewährleisten.



"Zukunftsorientierte Führung: Stärken für den Wandel schaffen"

Unser Leadership Coaching basiert auf den neuesten Erkenntnissen aus Psychologie, Neurowissenschaften und Organisationsverhalten, um Führungskräfte bei der Umsetzung effektiver Führungsprinzipien im Arbeitsalltag zu unterstützen. Wir konzentrieren uns auf die Entwicklung von emotionaler Intelligenz, Stressmanagement und flexiblem Denken, die entscheidend sind, um in Zeiten des Wandels und der Unsicherheit Beständigkeit zu gewährleisten.



Leadership-Exzellenz: Treibkraft für Engagement und Innovation

Unser Leadership Coaching verbessert die individuellen Fähigkeiten und steigert die Effizienz des Unternehmens. Durch Führungskräfteentwicklungsprogramme erhöhen Unternehmen ihr Engagement, ihre Produktivität und ihre Innovationskraft und können sich so schneller von Herausforderungen erholen. Dieser Ansatz fördert eine effektive Führungskultur und sichert nachhaltige Wettbewerbsvorteile.



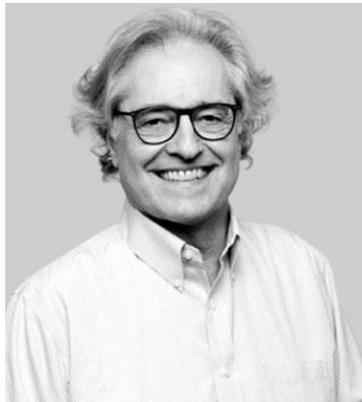
Unser Team

Unser Leadership-Team vereint Expertise in Psychologie, Neurowissenschaften und Organisationsverhalten, um Führung in unsicheren Zeiten zu meistern. Wir konzentrieren uns auf die Entwicklung maßgeschneiderter Strategien, die sowohl persönliches als auch organisatorisches Wachstum fördern. Unser Ziel ist es, jede Zusammenarbeit zu einer transformativen Erfahrung zu machen. Nutzen Sie unsere Expertise, um sicherzustellen, dass jeder Schritt auf dem Weg zu effektiver Führung durchdacht und zielgerichtet ist.

”

Führung in unsicheren Zeiten beruht auf der Fähigkeit, Herausforderungen anzunehmen, Widerstände zu überwinden und sich weiterzuentwickeln. Diese Kompetenz ermöglicht es, Rückschläge als Wachstumschancen zu sehen und die eigene Resilienz zu stärken.

Solche Führungsqualitäten sind entscheidend, um Schwierigkeiten wirksam zu begegnen und gestärkt daraus hervorzugehen, was sowohl Einzelpersonen als auch Organisationen in die Lage versetzt, künftigen Herausforderungen besser zu begegnen.



Roland Braun

Roland Braun verbindet Jura, Führung und Unternehmertum, um Führungskräfte in unsicheren Zeiten zu begleiten und zu stärken.



Frank Ziemer

Frank verfügt über umfangreiche Erfahrung in der Führung und im Coaching von Führungskräften der C-Suite in unsicheren Zeiten.



Tim S. Tabrizi

Tim Shahriar Tabrizi verfügt über umfangreiche Erfahrung als Vorstandsmitglied und in verschiedenen Führungspositionen bei WS Audiology, Sivantos, T-Systems, Siemens Audiology und der EQT Group.

Unser Arbeitsprozess



Stärken Sie Ihre Führungskompetenz in unsicheren Zeiten mit unserem Training. Lernen Sie, Herausforderungen souverän zu meistern und mit Stress umzugehen, damit Sie jederzeit effektiv handeln können.

Identifizierung von Führungskompetenzen: Gemeinsam mit dem Team oder dem Einzelnen Schlüsselkompetenzen für die Führung in unsicheren Zeiten identifizieren, einschließlich Stärken und Wachstumsbereiche.

Entwicklung von Bewältigungsstrategien: Unterstützung von Führungskräften bei der Entwicklung effektiver Strategien, um schnell auf Veränderungen zu reagieren und gestärkt aus schwierigen Situationen hervorzugehen.

Förderung der emotionalen Intelligenz: Schulung von Führungskräften in Techniken des Stressmanagements und des emotionalen Selbstmanagements, um ihre Widerstandsfähigkeit und ihr Wohlbefinden zu verbessern.

Flexibles Denken stärken: Unterstützen Sie Führungskräfte dabei, flexibel auf Herausforderungen zu reagieren und Innovationspotenziale zu erkennen, indem Sie sie in adaptivem Denken und Problemlösungsfähigkeiten schulen.



Aufbau von Unterstützungsnetzwerken: Förderung des Aufbaus starker Unterstützungsnetzwerke, die Führungskräften Zugang zu Ressourcen, Wissen und gegenseitiger Unterstützung bieten.

Praktische Führungserfahrung: Ermöglichen Sie praktische Erfahrungen durch Simulationen, Workshops oder Projekte, in denen Führungskräfte lernen, ihre Strategien und Fähigkeiten in realen Szenarien anzuwenden und zu verfeinern.

Geschichte des Unternehmens

Das Coaching Institut Frankfurt wurde während der COVID 19 Pandemie von Tim S. Tabrizi, Vorstandsmitglied von Siemens Audiology, gegründet, um die besten Coaches Europas zusammenzubringen. Jeder Coach verfügt über mehr als 25 Jahre Führungserfahrung, mehr als 20 Jahre Coaching-Erfahrung und eine nachgewiesene Erfolgsbilanz von mehr als 10.000 Coaching-Sitzungen, was die unvergleichliche Qualität und Kompetenz des Instituts im Bereich Coaching belegt.

01 Elite-Coaching-Team

Das Coaching Institut Frankfurt verfügt über ein Elite-Team von 35 Coaches, das in der Branche seinesgleichen sucht. Jeder Coach verfügt über mehr als 25 Jahre direkte Coaching-Erfahrung und damit nicht nur über theoretisches Wissen, sondern auch über eine Fülle von praktischen Anwendungen.

02 Führungskompetenz

Unsere Coaches kombinieren mehr als 15 Jahre Führungserfahrung in verschiedenen Branchen mit fortschrittlichen Coaching-Techniken, um eine einzigartige Perspektive zu bieten, die den spezifischen Bedürfnissen von Führungskräften gerecht wird und uns als führendes Institut für effektives Führungscoaching in einer komplexen Geschäftswelt auszeichnet.

03 Nachweisbare Erfolge

Das Coaching Institut Frankfurt kann auf eine solide Erfolgsbilanz von über 10.000 erfolgreichen Coachings pro Coach zurückblicken. Dies zeugt von einer beständigen Fähigkeit zur Transformation von Klienten und einer Verpflichtung zu exzellentem Coaching, die uns von weniger erfahrenen Mitbewerbern unterscheidet.



Wenn Sie sich für das Coaching Institute Frankfurt entscheiden, werden Sie mit Weltklasse-Coaches zusammengebracht, deren unvergleichliche Führungskompetenz und organisatorische Weisheit ein einzigartiges, erstklassiges Coaching-Erlebnis schaffen, das Sie von anderen unterscheidet - ein Wettbewerbsvorteil, den Sie nirgendwo anders finden werden.

Unsere Alleinstellungsmerkmale



Unsere Stärke ist unser Team: 35 Top-Coaches aus Europa mit jeweils mehr als 25 Jahren Führungserfahrung und Coaching-Kompetenz. Mit Expertise in 17 Branchen garantieren wir umfassende und maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden.



In der Masse liegt die Kraft, aber Exzellenz gedeiht in der Einheit. Unser Team ist der Inbegriff von Coaching-Exzellenz, in dem die Expertise und das Engagement jedes einzelnen Mitglieds zusammenkommen, um transformative Kräfte freizusetzen.

35 Elite-Coaches an 9 strategischen Standorten weltweit, die sowohl Online- als auch Face-to-Face-Coaching anbieten. **01**

Mehrsprachigkeit in Deutsch, Englisch, Spanisch, Portugiesisch, Chinesisch, Farsi, Italienisch und Französisch. **02**

Mit mehr als 10.000 Coachingstunden pro Coach und einer Expertise in 17 verschiedenen Branchen. **03**

Jeder Coach verfügt über mehr als 25 Jahre Führungserfahrung. **04**

Fallstudie



Führung in unsicheren Zeiten beruht auf erlernbaren Fähigkeiten wie Flexibilität, Entscheidungsfähigkeit und dem Aufbau tragfähiger Beziehungen, wie die Forschung der American Psychological Association zeigt.

Führung in unsicheren Zeiten: Entwicklung effektiver Führung bei der XYZ Corporation

Hintergrund: Die XYZ Corporation, ein weltweit führendes Technologieunternehmen, erkannte die Notwendigkeit, die Führungskompetenzen ihres Teams zu verbessern, um den Erfolg des Unternehmens zu sichern. In der Vergangenheit hatten Mängel in der Führungseffizienz zu Kommunikationsproblemen und Verzögerungen geführt, die sich negativ auf die Teamarbeit und die Projektdurchführung auswirkten.

Problem: Das Managementteam hatte Schwierigkeiten, angemessen auf Veränderungen zu reagieren und das Unternehmen durch unsichere Zeiten zu steuern. Dies verdeutlichte den dringenden Bedarf an einem speziellen Trainingsprogramm zur Stärkung der Führungskompetenzen.



Lösung: XYZ kooperierte mit dem Coaching Institut Frankfurt, um ein gezieltes Führungskräfte-Training zu entwickeln. Dieses konzentrierte sich auf die Verbesserung der Führungsfähigkeiten, Anpassungsfähigkeit und Krisenkommunikation.

Umsetzung: Workshops zu effektiver Führung
Trainings zur Entwicklung von Anpassungsfähigkeit
Training in Krisenkommunikation

Ergebnisse: Verbesserung der Führungsqualitäten
Optimierung der Teamdynamik
Steigerung der Anpassungsfähigkeit des Unternehmens in unsicheren Zeiten

Lassen Sie uns etwas bewirken



Sie erreichen uns telefonisch unter +49 (0) 174 1614 254 oder per E-Mail unter hallo@ihrcoachinginstitut.de.

01

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf: Kontaktieren Sie uns per E-Mail, Telefon oder über unsere Website.

02

Treffen: Vereinbaren Sie ein kostenloses Treffen mit uns.

03

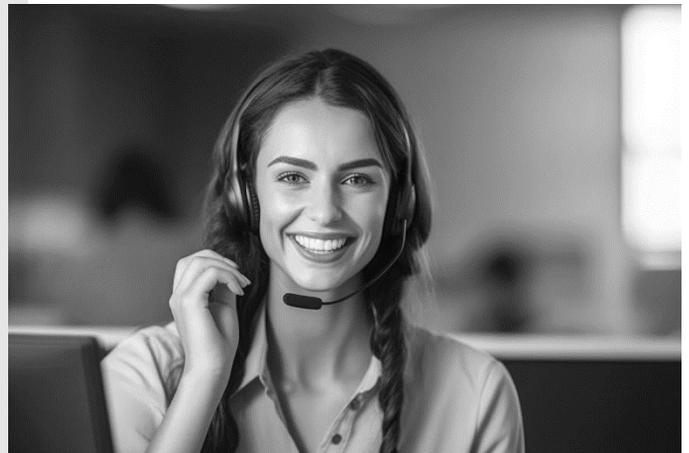
Starten: Unterzeichnen Sie einen einfachen Vertrag mit uns, um unsere Dienstleistungen in Anspruch zu nehmen.

04

Zusammen arbeiten: Lassen Sie uns gemeinsam an einer Lösung arbeiten.

05

Abschließen: Sie erhalten alle Unterlagen, die Sie benötigen, um Ihr Ziel zu erreichen.



Wir können den Wind nicht ändern,
aber die Segel anders setzen.
- Aristoteles



Ihr Coaching Institut Frankfurt

Senckenberganlage 10-12
60325 Frankfurt am Main

+49 (0) 174-1614-254
info@ihrcoachinginstitut.de
www.ihrcoachinginstitut.de

